


Управление образованием Администрации города Юрги
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 22 «Росинка»


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
 А.А. Донгаузер



ПРИНЯТО:

на заседании педагогического
совета


от 29.08.2014

**Положение
о методическом объединении педагогов МБДОУ № 22**

1. Общие положения:

- 1.1. Методическое объединение воспитателей (далее – МО) является одной из форм методической работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Росинка» (далее – ДОУ), которое организует методическую поддержку, опытно-экспериментальную работу в области дошкольного образования.
- 1.2. В состав МО могут входить воспитатели, специалисты ДОУ. Возглавляется МО педагогом первой или высшей категории.
- 1.3. В своей деятельности МО руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральными государственными образовательными стандартами ДО.
- 1.4. Основными принципами работы МО являются добровольность.

2. Цели и задачи деятельности МО:

Цель: удовлетворение потребностей педагогов в повышении квалификации и уровня профессионального мастерства.

Задачи:

- Внедрять в практику работы новые методики, прогрессивные педагогические технологии;
- Совершенствовать методики проведения организованной образовательной деятельности его учебно-методическое, материально-техническое обеспечение с целью повышения эффективности образовательного процесса;
- Организовывать и проводить в ДОУ опытно-экспериментальную работу;
- Проводить мониторинг результативности всех направлений образовательной деятельности;
- Повышать мотивацию профессиональной деятельности и общекультурный уровень педагогов.

3. Основные направления деятельности МО

- 3.1. Организация семинаров, семинаров-практикумов, деловых игр, консультаций, мастер-классов, открытых просмотров с целью совершенствования методики и оптимизации их проведения;
 - Изучение нормативных правовых и инструктивных документов, обеспечивающих реализацию образовательного процесса, повышение качества образовательной деятельности;
 - Взаимное посещение открытых мероприятий с целью обмена опытом, совершенствования методики преподавания и оптимизации образовательного процесса;
- 3.2. Накопление аналитического материала, создание банка данных о деятельности МО ДОУ;
- 3.3. Выявление, изучение, обобщение и распространение позитивного и передового опыта.

4. Формы работы МО ДОУ:

- Заседания по вопросам методики обучения, развития и воспитания;
- Круглые столы, семинары, консультации, творческие отчеты педагогов, мастер-классы, педагогические чтения, конференции, дискуссии, лекции;
- Открытые просмотры, конкурсы, смотры;
- Педагогический эксперимент.

5. Режим работы МО:

- 5.1. Работа МО проводится в соответствии с планом на текущий учебный год, план согласовывается и утверждается педагогическим советом ДОУ на первом заседании;
- 5.2. Мероприятия МО проводятся не реже 1 раза в 3 месяца;
- 5.3. Обсуждаемые вопросы фиксируются в протоколах, принимаемые решения подписываются руководителем МО и секретарем.

6. Документация МО ДОУ:

- 6.1. Приказ о создании МО и назначении руководителя;
- 6.2. Положение о МО;
- 6.3. Анализ работы за истекший год с указанием темы методической работы, цели, задач, плана-сетки с графиком проведения мероприятий;
- 6.4. Банк данных о педагогах (Ф.И.О., возраст, образование, квалификация);
- 6.5. Аналитические материалы (информационные справки о проведенных мероприятиях, фото и видео материалы)
- 6.6. Материалы по выявлению, изучению, распространению и обобщению позитивного и передового опыта педагогов (публикации, доклады)

7. Обязанности руководителя:

- 7.1. Составлять план деятельности МО и представлять его не позднее 15 августа текущего года в методический совет ДОУ;
- 7.2. Анализировать деятельность МО за учебный год и представлять не позднее 20 мая заведующему ДОУ;
- 7.3. Организовывать все мероприятия ДОУ и вести документацию по деятельности МО, составлять информационные аналитические справки;
- 7.4. Способствовать профессиональному и личностному развитию педагогов, мотивации профессиональной деятельности.