

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Администрации города Юрги  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

У С Т А В  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 22 «Росинка»  
(новая редакция)

Юрга  
2024

## **I. Общие положения**

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22 «Росинка» (далее – Учреждение), является некоммерческой организацией, созданной для реализации образовательных программ, в целях осуществления, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления для исполнения, гарантированного гражданам Российской Федерации, права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

1.2. Полное официальное наименование Учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22 «Росинка».

1.3. Сокращенное наименование: МБДОУ «Детский сад № 22 «Росинка».

1.4. Место нахождения Учреждения: ул. Максименко, д. 16, город Юрга, Кемеровская область-Кузбасс, Российская Федерация, 652057.

1.5. Организационно-правовая форма Учреждения: учреждение, тип: бюджетное. Тип образовательной организации: дошкольное образовательное учреждение.

1.6. Учредителем Учреждения и собственником его имущества является Юргинский городской округ.

1.7. Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Юргинского городского округа исполняет Глава города Юрги (далее – Учредитель).

1.8. Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Юргинского городского округа исполняет Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Юрги (далее – Собственник).

1.9. Место нахождения Учредителя: 652050, Российская Федерация, Кемеровская область – Кузбасс, город Юрга, проспект Победы, д. 13.

1.10. По ведомственной и административной принадлежности Учреждение непосредственно подчиняется Управлению образованием Администрации города Юрги.

1.11. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», и иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Кемеровской области, нормативными правовыми актами Коллегии Администрации Кемеровской области, Уставом Юргинского городского округа Кемеровской области – Кузбасса, решениями органа местного самоуправления, настоящим Уставом.

1.12. Учреждение действует на основании Устава, утвержденного Учредителем.

1.13. Учреждение является юридическим лицом. Имеет обособленное имущество на праве оперативного управления. Может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.14. Права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают у Учреждения с момента его государственной регистрации.

1.15. Учреждение имеет печать с изображением герба Юргинского городского округа, штамп, бланки со своим наименованием и другими реквизитами.

1.16. Учреждение вправе открывать лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства.

1.17. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных Собственником его

имущества, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

1.18. Учреждение не отвечает по обязательствам Собственника. По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, субсидиарную ответственность несет Собственник имущества Учреждения.

1.19. Учреждение вправе от своего имени заключать договоры (в том числе трудовые), контракты, соглашения и иные гражданско-правовые договоры.

1.20. Доходы Учреждения, полученные от приносящей доход деятельности, поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Собственник имущества Учреждения не имеет права на получение доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения и использования закрепленного за Учреждением имущества.

1.21. Право на осуществление образовательной деятельности возникает у Учреждения со дня, следующего за днем принятия лицензирующим органом решения о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.22. Учреждение создано без ограничения срока деятельности.

1.23. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур, политических партий, общественных комитетов, различных движений и организаций.

1.24. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о его деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.25. Информация и документы, если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. Порядок размещения на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновления информации об Учреждении, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

## **II. Предмет, цель, задачи и виды деятельности Учреждения**

2.1. Предметом деятельности Учреждения является реализация гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

2.2. Целью деятельности Учреждения является: осуществление образовательной деятельности по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.3. Основными видами деятельности Учреждения являются:

- реализация образовательной программы дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

2.4. Виды деятельности Учреждения, не являющиеся основными:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ различной направленности (физкультурно-спортивной, художественной, социально-педагогической,

технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой), при наличии соответствующей лицензии;

- реализация платных образовательных программ за пределами образовательной программы дошкольного образования и муниципального задания, с учетом потребности семьи на основании договора, заключаемого между Учреждением и родителями (законными представителями) в соответствии с действующим законодательством.

2.5. В своей деятельности Учреждение решает задачи:

- охраны и укрепления здоровья воспитанников, в том числе их эмоционального благополучия;

- обеспечения равных возможностей для полноценного развития каждого воспитанника в период дошкольного возраста независимо от места проживания, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);

- обеспечения преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования;

- создания благоприятных условий развития воспитанников в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и окружающим их миром;

- объединения обучения и воспитания воспитанников в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей, принятых в обществе правил и норм поведения в интересах семьи, человека, общества;

- формирования общей культуры личности воспитанников, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников, формирования предпосылок учебной деятельности;

- обеспечения вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм дошкольного образования, возможности формирования образовательных программ различной направленности с учетом образовательных потребностей, способностей и состояния здоровья воспитанников;

- формирования социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям воспитанников;

- обеспечения психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

2.6. Для реализации основных задач Учреждение вправе:

- самостоятельно разрабатывать и утверждать образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом федеральной образовательной программой дошкольного образования;

- реализовывать дополнительные общеразвивающие и платные образовательные программы с учетом потребности семьи и на основе договора, заключенного между Учреждением и родителями (законными представителями), при наличии соответствующей лицензии;

- осуществлять материально-техническое обеспечение своей деятельности за счет бюджетных и внебюджетных средств;

- использовать переданное в оперативное управление имущество в порядке и на условиях, определенных Уставом и договором «О порядке использования закрепленного за муниципальным учреждением муниципального имущества на праве оперативного управления»;

- сдавать в аренду в установленном Учредителем порядке здания, сооружения, оборудование и иное имущество;

- по согласованию с попечительским советом Учреждения определять порядок использования внебюджетных средств;

- планировать свою деятельность и определять перспективное развитие Учреждения, исходя из общественных потребностей и заданий Учредителя;

- выступать муниципальным заказчиком при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;

- по согласованию с Учредителем устанавливать формы, системы оплаты труда работников.

2.7. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательной программы дошкольного образования, соответствие качества подготовки воспитанников установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям воспитанников;

- создавать безопасные условия обучения, воспитания детей дошкольного возраста, присмотра и ухода за воспитанниками, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье воспитанников, работников Учреждения;

- соблюдать права и свободы воспитанников, родителей (законных представителей), работников Учреждения.

2.8. Учреждение осуществляет присмотр и уход за воспитанниками, с помощью комплекса мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания воспитанников, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня. За присмотр и уход за ребенком Учредитель Учреждения устанавливает плату, взимаемую с родителей (законных представителей) (далее - родительская плата) и ее размер, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Учредитель вправе снизить размер родительской платы или не взимать ее с отдельных категорий родителей (законных представителей) в определяемых им случаях и порядке.

2.9. За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми с туберкулезной интоксикацией и иными категориями граждан, предусмотренными действующим законодательством родительская плата не взимается.

2.10. Расходы на реализацию образовательной программы дошкольного образования, а также расходы на содержание недвижимого имущества Учреждения, в родительскую плату за присмотр и уход за воспитанником не включаются.

2.11. Учреждение осуществляет другие права, не противоречащие действующему законодательству, целям и предмету деятельности Учреждения, несет обязательства, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.12. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, за жизнь и здоровье воспитанников, работников Учреждения. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, нарушение требований к Учреждению и осуществлению образовательной

деятельности, Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2.13. Учреждение функционирует в помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим, противоэпидемиологическим требованиям и правилам пожарной безопасности.

2.14. Администрация Учреждения совместно с медицинским персоналом несет ответственность за здоровье и физическое развитие воспитанников, проведение профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. Учреждение осуществляет контроль за работой медицинского персонала в целях охраны и укрепления здоровья воспитанников.

2.15. Организация питания воспитанников в Учреждении осуществляется самим Учреждением. Для питания детей, а также для хранения продуктов и приготовления пищи в Учреждении отводятся специальные помещения. Учреждение обеспечивает сбалансированное питание воспитанников, необходимое для их нормального роста и развития в соответствии с режимом функционирования и санитарными правилами и нормами. Контроль за качеством питания, за санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на администрацию и медицинский персонал Учреждения.

2.16. В учреждении может осуществляться дополнительное образование воспитанников через реализацию дополнительных общеразвивающих программ, направленных на формирование и развитие творческих способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, а также выявление и поддержку воспитанников, проявивших выдающиеся способности. Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения по ним определяются образовательными программами, разработанными и утвержденными Учреждением с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2.17. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и юридических лиц по договорам о реализации платных образовательных программ. Доход от реализации платных образовательных программ используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

2.18. Реализация платных образовательных программ не может осуществляться Учреждением вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств бюджета.

2.19. В случае отказа от реализации платных образовательных программ на основании договора, Учреждение продолжает реализовывать основную образовательную программу дошкольного образования по общим основаниям.

2.20. Учреждение обеспечивает реализацию платных образовательных программ в полном объеме и условиями договора.

2.21. Увеличение стоимости реализации платных образовательных программ после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2.22. Учреждение до заключения договора и в период его действия предоставляет физическому или юридическому лицу, имеющему намерение обучаться по платным образовательным программам, достоверную информацию об Учреждении и о платных образовательных программах, обеспечивающую возможность их правильного выбора. Учреждение доводит до сведения всех заинтересованных лиц информацию о наличии платных образовательных программ в порядке и объеме, которые предусмотрены

действующим законодательством. Информация предоставляется Учреждением в месте фактического осуществления образовательной деятельности.

2.23. Договор заключается в простой письменной форме и не содержит условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования, или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством Российской Федерации об образовании.

2.24. Примерные формы договоров утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере образования. Сведения, указанные в договоре, соответствуют информации, размещенной на сайте Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на дату заключения договора.

2.25. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору, Учреждение и физическое или юридическое лицо, имеющее намерение обучаться по платным образовательным программам на основании договора, несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

2.26. Учреждение обязано разработать и принять следующие меры по предупреждению коррупции:

- определить подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- осуществлять сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- разрабатывать и внедрять в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- принять кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;
- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;
- не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

### **III. Организация образовательной деятельности и комплектование Учреждения**

3.1. Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой и утверждаемой Учреждением в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом федеральной образовательной программой дошкольного образования.

Освоение образовательной программы дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточной аттестации и итоговой аттестации воспитанников.

3.2. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемой им образовательной программе дошкольного образования.

3.3. Учреждение функционирует в режиме полного дня пятидневной рабочей недели с выходными днями - суббота, воскресенье, праздничные дни. Длительность работы – 12 часов. График работы – с 07.00 до 19.00 часов. В случае необходимости устанавливается иной режим работы учреждения в соответствии с пунктом 3.15. настоящего Устава.

3.4. Образовательная деятельность по образовательной программе дошкольного образования в Учреждении осуществляется в группах. Группы могут иметь общеразвивающую, компенсирующую, оздоровительную или комбинированную направленность.

3.5. Количество и соотношение возрастных групп воспитанников в Учреждении определяется ежегодно, исходя из имеющейся потребности и условий Учреждения.

3.6. Прием в Учреждение осуществляется в соответствии со списком детей, направляемых для зачисления в Учреждение, который формируется Управлением образованием Администрации города Юрги.

3.7. Правила приема воспитанников в Учреждение в части, не урегулированной действующим законодательством об образовании, устанавливаются Учреждением самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения.

3.8. В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

3.9. В группах компенсирующей направленности осуществляется реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, особых образовательных потребностей, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

3.10. Группы оздоровительной направленности создаются для воспитанников с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-оздоровительных мероприятий. В группах оздоровительной направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур.

3.11. В группах комбинированной направленности осуществляется совместное образование здоровых воспитанников и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с образовательной программой дошкольного образования, адаптированной для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, особых образовательных потребностей, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

3.12. Воспитанники с ограниченными возможностями здоровья принимаются на обучение по адаптированной образовательной программе дошкольного образования только с согласия родителей (законных представителей) и на основании рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии.

3.13. В Учреждении могут быть организованы также:

- группы детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;

- группы по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 2 месяцев до прекращения образовательных отношений. В группах по присмотру и уходу обеспечивается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня;

- разновозрастные группы, в которые могут включаться как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов.

3.14. В Учреждении допускается функционирование групп кратковременного пребывания. Режим работы групп кратковременного пребывания, условия содержания и длительность пребывания в них воспитанников определяются Учреждением самостоятельно по результатам социального заказа населения. Порядок организации групп кратковременного пребывания детей и их функционирование устанавливается постановлением Администрации города Юрги, Положением о группах кратковременного пребывания.

3.15. В Учреждении возможно функционирование групп в режиме: сокращенного дня (8-10 часов пребывания); продленного дня (14-часового пребывания) и

круглосуточного пребывания. По запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп также в выходные и праздничные дни.

3.16. В Учреждении возможно функционирование логопедического пункта. Логопедический пункт организуется для воспитанников, имеющих нарушения в развитии устной речи, препятствующие обучению в школе, в целях реализации возможности интегрировать воспитание и обучение в группе общеразвивающей направленности с получением специализированной помощи в коррекции речевых нарушений. Организация деятельности и порядок комплектования логопедического пункта определяются Положением о логопедическом пункте.

3.17. В Учреждении возможно функционирование консультационного центра. Целью работы консультационного центра является обеспечение государственных гарантий прав граждан на общедоступное дошкольное образование. Деятельность консультационного центра направлена на обеспечение единства и преемственности семейного и общественного воспитания, оказание комплексной социальной, психологической и педагогической поддержки воспитанникам, родителям (законным представителям) и организована в соответствии с Положением о консультационном центре для семей, воспитывающих детей дошкольного возраста.

3.18. Для воспитанников раннего возраста длительность непрерывной непосредственно-образовательной деятельности не превышает 10 мин. Образовательная деятельность осуществляется в первую и во вторую половину дня (по 8-10 минут). Допускается осуществление образовательной деятельности на игровой площадке во время прогулки.

3.19. Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах не превышает 30 и 40 минут соответственно, в старшей и подготовительной - 45 минут и 1,5 часа соответственно. В середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность, проводятся физкультурные минутки. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности составляют не менее 10 минут.

3.20. Продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности для воспитанников от 3 до 4-х лет составляет не более 15 минут, от 4-х до 5-ти лет – не более 20 минут, от 5 до 6-ти лет - не более 25 минут, от 6-ти до 7-ми лет – не более 30 минут.

3.21. Образовательная деятельность с воспитанниками старшего дошкольного возраста осуществляется также во второй половине дня после дневного сна. Ее продолжительность составляет не более 25-30 минут в день. В середине непосредственно-образовательной деятельности статического характера проводятся физкультурные минутки.

3.22. Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения воспитанников, организуется в первую половину дня. Для профилактики утомления детей проводятся физкультурные и музыкальные занятия.

3.23. Физическое воспитание в Учреждении направлено на улучшение здоровья и физического развития, расширение функциональных возможностей детского организма, формирование двигательных навыков и двигательных качеств:

3.23.1. с воспитанниками второго и третьего года жизни занятия по физическому развитию образовательной программы дошкольного образования осуществляются по подгруппам 2-3 раза в неделю. С воспитанниками второго года жизни занятия по физическому развитию проводят в групповом помещении, с воспитанниками третьего года жизни – в групповом помещении или в физкультурном зале. Длительность занятий составляет: от 1 года до 1 года 6 месяцев – 6 – 8 минут; от 1 года 7 месяцев до 2 лет – 8 – 10 минут; от 2 лет 1 месяца до 3 лет – 10 – 15 минут;

3.23.2. занятия по физическому развитию образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет организуются не

менее 3 раз в неделю. Длительность занятий по физическому развитию зависит от возраста воспитанников и составляет:

- в младшей группе – 15 минут,
- в средней группе – 20 минут,
- в старшей группе – 25 минут,
- в подготовительной группе – 30 минут.

Один раз в неделю для воспитанников 5 – 7 лет организуются занятия по физическому развитию на открытом воздухе. Их проводят только при отсутствии у детей медицинских противопоказаний и при наличии спортивной одежды, соответствующей погодным условиям. В теплое время года при благоприятных метеорологических условиях непосредственно образовательную деятельность по физическому развитию организуют на открытом воздухе.

3.24. При наличии необходимых условий допускается посещение воспитанниками Учреждения по индивидуальному графику. Порядок посещения Учреждения по индивидуальному графику определяется в договоре между Учреждением и родителями (законными представителями) каждого ребенка.

3.25. При приеме воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Учреждение обязано обеспечить необходимые условия для организации коррекционной работы, в группах по присмотру и уходу – условия, учитывающие особенности их психофизического развития.

3.26. Содержание дошкольного образования и условия организации воспитания и обучения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3.27. Ежедневный утренний прием детей проводится воспитателями или медицинскими работниками, которые опрашивают родителей (законных представителей) о состоянии здоровья детей. По показаниям (при наличии кожных высыпаний, явлений интоксикации и др.) ребенку проводится термометрия, осмотр кожных покровов с обязательным информированием родителей (законных представителей).

#### **IV. Участники образовательных отношений**

4.1. Участниками образовательных отношений являются воспитанники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников, педагогические работники и их представители, Учреждение, осуществляющее образовательную деятельность.

4.2. Воспитанникам предоставляются академические права на:

4.2.1. предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

4.2.2. уважение человеческого достоинства, охрану жизни и здоровья детей, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

4.2.3. свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

4.2.4. перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу дошкольного образования, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

4.2.5. развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;

4.2.6. иные академические права, предусмотренные действующим законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

4.3. Воспитанникам предоставляются все меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кемеровской области - Кузбасса, нормативными правовыми актами Юргинского городского округа, локальными нормативными актами.

4.4. В случае прекращения деятельности Учреждения, аннулирования соответствующей лицензии на образовательную деятельность, Учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод воспитанников с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и соответствующей направленности. Порядок и условия осуществления такого перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.5. Охрана здоровья воспитанников включает в себя:

4.5.1. оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

4.5.2. организацию питания воспитанников;

4.5.3. определение оптимальной нагрузки, режима непосредственно-образовательной деятельности;

4.5.4. пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;

4.5.5. организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников, для занятия ими физической культурой и спортом;

4.5.6. прохождение воспитанниками в соответствии с законодательством Российской Федерации медицинских осмотров, в том числе профилактических медицинских осмотров, в связи с занятиями физической культурой и спортом;

4.5.7. обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания в Учреждении;

4.5.8. профилактику несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в Учреждении;

4.5.9. проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий;

4.5.10. обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи;

4.5.11. профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ, их аналогов и других одурманивающих веществ.

4.6. Организация охраны здоровья воспитанников (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения медицинских осмотров и диспансеризации) в Учреждении осуществляется этим Учреждением.

4.7. Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи воспитанникам осуществляет медицинская организация. Учреждение предоставляет безвозмездно медицинской организации помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности.

4.8. Учреждение при реализации образовательных программ создает условия для охраны здоровья воспитанников, в том числе обеспечивает:

4.8.1. наблюдение за состоянием здоровья воспитанников;

4.8.2. проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации;

4.8.3. соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;

4.8.4. расследование и учет несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в Учреждении, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

4.9. Воспитанникам, испытывающим трудности в освоении образовательных программ дошкольного образования, развитию и социальной адаптации в Учреждении может оказываться психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь. Психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь оказывается детям на основании заявления или согласия в письменной форме их родителей (законных представителей). Психолого-педагогическая помощь оказывается воспитанникам педагогом-психологом Учреждения.

4.10. Психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь включает в себя:

4.10.1. психолого-педагогическое консультирование воспитанников, их родителей (законных представителей) и педагогических работников;

4.10.2. коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия с воспитанниками, логопедическую помощь воспитанникам;

4.10.3. помощь воспитанникам в социальной адаптации.

4.11. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников, педагогических работников. Применение физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается. Меры дисциплинарного взыскания по отношению к воспитанникам по образовательным программам дошкольного образования не применяются.

4.12. Родители обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка.

4.13. Учреждение оказывает помощь родителям (законным представителям) воспитанников в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития.

4.14. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

4.14.1. выбирать с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии формы получения образования и формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, языки образования, содержание дошкольного образования;

4.14.2. дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить получение образования в образовательной организации;

4.14.3. знакомиться с Уставом Учреждения, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной регистрации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, с правами и обязанностями воспитанников;

4.14.4. знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

4.14.5. защищать права и законные интересы воспитанников;

4.14.6. получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических, речевого развития) воспитанников, давать

согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований воспитанников;

4.14.7. принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой настоящим Уставом;

4.14.8. присутствовать при обследовании детей территориальной психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

4.15. Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

4.15.1. обеспечить получение детьми дошкольного образования;

4.15.2. соблюдать Правила внутреннего распорядка воспитанников Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим дня Учреждения, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

4.15.3. уважать честь и достоинство воспитанников и работников Учреждения.

4.16. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) воспитанников устанавливаются Федеральным законом №273-ФЗ, иными федеральными законами, договором об образовании.

4.17. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных действующим законодательством об образовании и иными федеральными законами, родители (законные представители) воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.18. В целях защиты своих прав и прав воспитанников родители (законные представители) самостоятельно или через своих представителей вправе:

4.18.1. направлять в органы управления Учреждением обращения о применении к работникам Учреждения, нарушающим или ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением родителей (законных представителей) воспитанников;

4.18.2. обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

4.18.3. использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

4.19. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов. Она является первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которое принимается с учетом мнения попечительского совета и Общего собрания работников.

4.20. Учреждение самостоятельно осуществляет подбор, прием на работу и расстановку кадров.

4.21. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица со средним профессиональным или высшим образованием и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.22. К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, указанные в статье 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.23. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

4.23.1. свобода преподавания, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

4.23.2. свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

4.23.3. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы дошкольного образования;

4.23.4. право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой дошкольного образования и в порядке, установленном законодательством об образовании;

4.23.5. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

4.23.6. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и внедрении инноваций;

4.23.7. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

4.23.8. право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными актами;

4.23.9. право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

4.23.10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

4.23.11. право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

4.23.12. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

4.23.13. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.24. Академические права и свободы осуществляются с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.

4.25. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

4.25.1. право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

4.25.2. право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

4.25.3. право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

4.25.4. право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

4.25.5. право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

4.25.6. право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

4.25.7. иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Кемеровской области - Кузбасса.

4.26 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.27. Педагогические работники обязаны:

4.27.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательной программы дошкольного образования;

4.27.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

4.27.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

4.27.4. развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

4.27.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

4.27.6. учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

4.27.7. систематически повышать свой профессиональный уровень;

4.27.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

4.27.9. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

4.27.10. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

4.27.11. соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Учреждения.

4.28. Педагогический работник Учреждения, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе реализовывать платные образовательные программы воспитанникам в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.29. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации,

пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.30. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

4.31. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, по желанию педагогических работников, в целях установления квалификационной категории.

4.32. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией Учреждения.

4.33. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией, формируемой уполномоченным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

4.34. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.35. В учреждении наряду с должностями педагогических работников предусмотрены должности административно-управленческих, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие данных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и профессиональным стандартам.

4.36. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности, указанные в п.4.35, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

4.36.1. Работник имеет право на:

4.36.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

4.36.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

4.36.1.3. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;

4.36.1.4. современную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

4.36.1.5. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

4.36.1.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, представленных законодательством о специальной оценке условий труда;

4.36.1.7. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

4.36.1.8. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

4.36.1.9. участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Уставом, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;

4.36.1.10. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;

4.36.1.11. защиту своей профессиональной чести и достоинства, своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

4.36.1.12. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

4.36.1.13. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

4.36.1.14. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

4.36.1.15. иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

4.36.2. Работник обязан:

4.36.2.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией, использовать свое рабочее время для производительного труда;

4.36.2.2. соблюдать трудовую дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка;

4.36.2.3. своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, быть вежливым с родителями и членами коллектива, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

4.36.2.4. соблюдать требования по технике безопасности, правила противопожарной безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, охране труда, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

4.36.2.5. проходить периодический медицинский осмотр;

4.36.2.6. бережно относиться к имуществу Учреждения, в том числе к имуществу третьих лиц, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества, и к имуществу других работников;

4.36.2.7. незамедлительно сообщать заведующему либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения, в том числе имущества третьих лиц, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества, и имущества других работников;

4.36.2.8. не разглашать информацию о персональных данных других лиц, ставшую работнику известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.36.2.9. исполнять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

4.37. Работник несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

4.38. Работник может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.

## **V. Управление Учреждением**

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. В Учреждении действуют коллегиальные органы управления, предусмотренные настоящим Уставом.

5.3. К компетенции Учредителя относятся:

5.3.1. утверждение Устава (изменений и дополнений в Устав);

5.3.2. рассмотрение предложений руководителя Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и закрытии его представительства;

5.3.3. реорганизация и ликвидация Учреждения, а также изменение его типа;

5.3.4. утверждение передаточного акта или разделительного баланса;

5.3.5. назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;

5.3.6. согласование размеров и условий оплаты труда работников Учреждения;

5.3.7. назначение руководителя Учреждения и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;

5.3.8. согласование штатного расписания;

5.3.9. осуществление контроля за деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.3.10. осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4. К компетенции Учреждения относится:

5.4.1. разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора Учреждения, иных локальных актов;

5.4.2. материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

5.4.3. предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

5.4.4. установление штатного расписания Учреждения, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5.4.5. прием на работу и увольнение работников, заключение с ними или расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

5.4.6. разработка и утверждение образовательных программ Учреждения;

5.4.7. разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения, если иное не установлено действующим законодательством;

5.4.8. прием воспитанников в Учреждение;

5.4.9. использование и совершенствование методов воспитания и обучения, образовательных технологий, электронного обучения;

5.4.10. проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

5.4.11. создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;

5.4.12. создание условий для занятия воспитанниками физической культурой;

5.4.13. организация научно-методической работы, деятельности педагогических и методических объединений, организация и проведение конференций, семинаров;

5.4.14. обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;

5.4.15. иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет директор, назначенный на должность постановлением Администрации города Юрги по согласованию с начальником Управления образованием Администрации города Юрги. Трудовой договор с директором Учреждения заключается на срок не более трех лет.

5.5.1. Заведующий осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен Учредителю, а также общему собранию работников и попечительскому совету.

5.5.2. Заведующий несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения.

5.5.3. Заведующий Учреждением без доверенности действует от имени Учреждения, в том числе представляет его интересы в различных учреждениях, судах и совершает сделки, утверждает штатное расписание Учреждения и регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы, издает приказы.

5.5.4. Заведующий Учреждением не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, заниматься предпринимательской деятельностью, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, а также принимать участие в забастовках. Запрещается занятие должности заведующего Учреждением лицам, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

5.5.5. Заведующий Учреждением имеет обязанности, трудовые права и социальные гарантии.

5.5.6. Заведующий обязан:

5.5.6.1. соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства Кемеровской области - Кузбасса, нормативных правовых актов Юргинского городского округа, Устава Учреждения, Коллективного договора, соглашений, локальных актов;

5.5.6.2. обеспечивать эффективное функционирование Учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;

5.5.6.3. обеспечивать планирование деятельности Учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

5.5.6.4. обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств Учреждения, а также имущества, переданного Учреждению в оперативное управление в установленном порядке, обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договорных обязательств Учреждения;

5.5.6.5. обеспечивать работникам Учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.5.6.6. создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, Коллективным договором и локальными соглашениями;

5.5.6.7. обеспечивать разработку в установленном порядке Правил внутреннего трудового распорядка, требовать соблюдения работниками Учреждения Правил внутреннего трудового распорядка;

5.5.6.8. обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;

5.5.6.9. не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

5.5.6.10. обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

5.5.6.11. обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также предоставление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

5.5.6.12. представлять Учредителю проекты планов деятельности Учреждения и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

5.5.6.13. обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности Учреждения;

5.5.6.14. обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учредителя;

5.5.6.15. своевременно информировать Учредителя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников Учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников;

5.6.16. представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы Учредителю в течение 30 календарных дней со дня наступления изменений;

5.5.6.17. информировать Учредителя о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;

5.5.6.18. представлять Учредителю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5.5.6.19. обеспечивать достижение установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения со средней заработной платой в Кемеровской области - Кузбассе;

5.5.6.20. создать безопасные условия обучения, воспитания, присмотра и ухода за детьми, их содержания в соответствии с нормативами, установленными действующим законодательством Российской Федерации;

5.5.6.21. выполнять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, трудовым договором;

5.6. Заведующий Учреждением имеет следующие дополнительные трудовые права и социальные гарантии:

5.6.1. право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

5.6.2. право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет, Попечительский совет  
Коллегиальные органы управления, предусмотренные Уставом, представляют интересы Учреждения в рамках своих компетенций в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

5.8. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения устанавливаются настоящим Уставом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.9. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) - постоянно действующий коллегиальный высший орган управления Учреждением, который создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения. Деятельность Общего собрания основывается на принципах равноправия его членов, коллегиальности принятия решений, гласности принимаемых решений.

5.10. Задачи Общего собрания работников:

5.10.1. содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения;

5.10.2. осуществлять коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения;

5.10.3. реализовывать право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;

5.10.4. содействовать расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

5.11. К компетенции Общего собрания работников относятся:

5.11.1. определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;

5.11.2. утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;

5.11.3. контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

5.11.4. участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, других локальных нормативных актов, определяющих отношения работников Учреждения, воспитанников и их родителей (законных представителей);

5.11.5. обсуждение комплексных планов улучшения условий труда;

5.11.6. представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;

5.11.7. утверждение годового отчета и годового плана деятельности Учреждения;

5.11.8. ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

5.11.9. выбор представителей из работников Учреждения в попечительский совет Учреждения;

5.11.10. выступление в средствах массовой информации от имени Учреждения;

5.11.11. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

5.11.12. в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

5.12. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Срок полномочий Общего собрания работников не ограничен.

5.13. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год – в начале и в конце учебного года.

5.14. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников. По вопросам своей компетенции Общее собрание принимает решения, которые обязательны для всех участников образовательных и трудовых отношений.

5.15. Решение принимается большинством голосов присутствующих.

5.16. Для организации текущей деятельности Общего собрания простым большинством от общего числа голосов членов Общего собрания избираются его председатель и секретарь сроком на один учебный год. Переизбрание председателя и секретаря Общего собрания работников допускается неограниченное количество раз.

5.17. Председатель Общего собрания работников организует работу Общего собрания, информирует работников Учреждения о предстоящих заседаниях, организует подготовку и проведение заседаний, председательствует на них и контролирует выполнение решений.

5.18. Секретарь Общего собрания работников отвечает за делопроизводство. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошиваются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.19. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.20. Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, действующий в целях развития и совершенствования образовательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов.

Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством об образовании, настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения. Педагогический совет работает по плану Учреждения.

5.21. Задачи педагогического совета:

5.21.1. реализовать государственную, региональную и муниципальную политику в области дошкольного образования;

5.21.2. внедрять в практику работы Учреждения достижения педагогической науки, передового педагогического опыта;

5.21.3. повышать профессиональное мастерство, развивать творческую активность педагогических работников Учреждения.

5.22. К компетенции педагогического совета относятся:

5.22.1. определение стратегии образовательной деятельности Учреждения;

5.22.2. утверждение образовательных программ, реализующихся в Учреждении, планов работы Учреждения и иных локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность Учреждения;

5.22.3. организация выявления, обобщения, распространения, внедрения педагогического опыта;

5.22.4. распределение и утверждение методических направлений работы с детьми, а также вопросов содержания, методов и форм образовательной деятельности;

5.22.5. рассмотрение вопросов об организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;

5.22.6. рассмотрение вопросов аттестации, повышения квалификации и подготовки кадров;

5.22.7. заслушивание информации и отчетов членов педагогического совета, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания детей, в том числе сообщений о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждением, об охране труда, здоровья и жизни детей и других вопросов образовательной деятельности Учреждения;

5.22.8. создание временных творческих объединений с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций;

5.22.9. выступление в средствах массовой информации от имени Учреждения.

5.23. В состав педагогического совета входят: заведующий, заместители заведующего и педагогические работники Учреждения. Срок полномочий педагогического совета не ограничен.

5.24. Педагогический совет созывается не реже одного раза в квартал согласно плану, составляющему часть годового плана работы Учреждения.

5.25. Заседания педагогического совета правомочны, если на них присутствуют не менее 2/3 его членов.

5.26. Решения действительны, если они приняты простым большинством голосов присутствующих. Решения педагогического совета реализуются приказами заведующего и выполняются ответственными лицами, указанными в протоколе заседания педагогического совета. Результаты решений оглашаются на следующем заседании педагогического совета.

5.27. Для организации текущей деятельности педагогического совета простым большинством от общего числа голосов членов педагогического совета избираются его председатель и секретарь сроком на один учебный год. Переизбрание председателя и секретаря Педагогического совета допускается неограниченное количество раз.

5.28. Председатель педагогического совета Учреждения организует работу педагогического совета, информирует заведующего, заместителей заведующего и педагогических работников о предстоящих заседаниях, организует подготовку и проведение заседаний, председательствует на них и контролирует выполнение решений.

5.29. Секретарь педагогического совета отвечает за делопроизводство.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом. Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе педагогического совета делается запись «доклад (выступление) прилагается», группируются в папке с тем же сроком хранения, что и протоколы педагогического совета. Протоколы подписываются председателем и секретарем педагогического совета. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы педагогического совета нумеруются постранично, прошиваются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения. Протоколы педагогического совета хранятся в делах Учреждения 5 лет.

5.30. Попечительский совет – коллегиальный общественный орган управления Учреждением, действующий в целях развития общественных форм управления в сфере образования, дополнительного привлечения внебюджетных финансовых ресурсов для

обеспечения воспитательно-образовательной деятельности и развития материально-технической базы Учреждения, а также целевого использования финансовых и материальных ресурсов.

5.31. Задачи Попечительского совета:

5.31.1. проявлять инициативу для привлечения внебюджетных фондов, материальных, интеллектуальных и иных ресурсов для поддержки уставной деятельности и содействия в развитии Учреждения;

5.31.2. помогать в организации конкурсов, смотров, фестивалей, соревнований и других массовых мероприятий с призовым фондом Попечительского совета;

5.31.3. содействовать педагогическому коллективу Учреждения в организации работы по охране здоровья воспитанников;

5.31.4. оказывать организационно-методическую, информационную поддержку, пропагандировать результаты деятельности Учреждения.

5.32. К компетенции Попечительского совета относятся:

5.32.1. участие в разработке и утверждении программы развития Учреждения;

5.32.2. согласование локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников Учреждения и их родителей (законных представителей);

5.32.3. контроль финансово – хозяйственной деятельности в части целевого использования внебюджетных средств Учреждения;

5.32.4. заслушивание отчета руководства Учреждения о реализации программы развития Учреждения на данном этапе, о перспективах развития с целью определения более эффективного вложения, рационального использования финансовых средств из фонда развития Учреждения;

5.32.5. выступление в средствах массовой информации от имени Учреждения;

5.32.6. содействие привлечению внебюджетных средств с целью обеспечения деятельности и развития Учреждения;

5.32.7. согласование сдачи в аренду имущества Учреждения в соответствии с Уставом;

5.32.8. принятие новых членов Попечительского совета и исключение из числа членов совета, не проявивших должной активности и заинтересованности в работе Попечительского совета;

5.32.9. участие в подготовке и утверждении публичного доклада Учреждения;

5.32.10. предоставление общему собранию родителей и педагогов публичного отчета о своей деятельности в Учреждении.

5.33. Попечительский совет Учреждения состоит из родителей (кандидатуры выдвигаются групповыми родительскими собраниями), представителей административно-управленческого персонала Учреждения, педагогических работников Учреждения (кандидатуры выдвигаются Общим собранием работников).

5.33.1. Количественный и персональный состав Попечительского совета рассматривается и избирается открытым голосованием на общем собрании родителей и педагогов Учреждения и утверждается руководителем Учреждения.

5.33.2. Срок полномочий Попечительского совета один год. Переизбрание членов Попечительского совета допускается неограниченное количество раз.

5.33.3. В случае выбывания членов Попечительского совета в связи с выбыванием воспитанника из Учреждения производятся довыборы в состав Попечительского совета из числа родителей, чьи дети уже являются воспитанниками или вновь прибыли в Учреждение.

5.34. Попечительский совет Учреждения планирует свою работу самостоятельно. Заседания Попечительского совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.35. Заседания Попечительского совета правомочны, если на них присутствуют не менее 2/3 его членов.

5.36. Решения действительны, если они приняты простым большинством голосов присутствующих. В случае несогласия с принятым решением член Попечительского совета может письменно изложить свое мнение, которое подлежит обязательному включению в протокол заседания Попечительского совета. Решения Попечительского совета доводятся до сведения всех заинтересованных лиц. Результаты решений оглашаются на следующем заседании Попечительского совета.

5.37. Для организации текущей деятельности Попечительского совета простым большинством голосов от общего числа голосов членов Попечительского совета избираются его председатель и секретарь сроком на один учебный год. Переизбрание председателя и секретаря Попечительского совета допускается неограниченное количество раз.

5.38. Председатель Попечительского совета Учреждения организует работу Попечительского совета, информирует членов Попечительского совета о предстоящих заседаниях, организует подготовку и проведение заседаний, председательствует на них и контролирует выполнение решений.

5.39. Секретарь Попечительского совета отвечает за делопроизводство. Заседания и решения Попечительского совета оформляются протоколом, который подписывается его председателем и секретарем. Осуществление членами Попечительского совета своих функций производится на безвозмездной основе. Расходы, возникающие в результате исполнения обязанностей, не возмещаются. Администрация Учреждения предоставляет Попечительскому совету место для проведения заседаний и хранения установленной документации. Документация Попечительского совета хранится один год.

## **VI. Имущественные отношения**

6.1. Имущество Учреждения находится в муниципальной собственности и закреплено за Учреждением на праве оперативного управления.

6.2. Порядок закрепления за Учреждением имущества и его передача регулируется договором о передаче муниципального имущества в оперативное управление.

6.3. Имущество Учреждения формируется за счет следующих источников:

6.3.1. имущество, переданное Собственником Учреждению в оперативное управление;

6.3.2. имущество, приобретенное учреждением за счет доходов от разрешенной Учредителем приносящей доход деятельности;

6.3.3. добровольные имущественные взносы и пожертвования;

6.3.4. имущество, приобретенное за счет других источников, предусмотренных действующим законодательством.

6.4. Комитет по управлению муниципальным имуществом (далее – КУМИ) г. Юрги вправе до истечения срока действия договора изымать излишнее, не используемое, либо используемое не по назначению имущество и распоряжаться им по своему усмотрению.

6.5. Учреждение по согласованию с КУМИ г. Юрги вправе сдавать в аренду имущество, находящееся в оперативном управлении, в соответствии с действующим законодательством.

В случае сдачи в аренду недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением Комитетом по управлению муниципальным имуществом г. Юрги или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение такого имущества не осуществляется.

6.6. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет выделенных ему средств, а также другим способом распоряжаться этим имуществом и закрепленными земельными участками, если иное не установлено законом.

6.7. Любые договоры и соглашения, заключенные Учреждением и влекущие отчуждение или иной способ распоряжения закрепленным за ним имуществом, а также предусматривающие возможность наступления материальной или иной ответственности Учреждения в случае неисполнения им своих обязательств, подлежат согласованию с Учредителем.

6.8. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним КУМИ г. Юрги или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему на приобретение такого имущества.

6.9. Недвижимое имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное за счет средств, выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, а также находящееся у Учреждения особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

6.10. Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается КУМИ г. Юрги при принятии решения о закреплении указанного имущества за Учреждением или при включении в реестр муниципального имущества, приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных собственником на его приобретение.

6.11. Под особо ценным имуществом понимается движимое имущество, балансовая стоимость которого превышает 50000 (пятьдесят тысяч) рублей и иное движимое имущество, балансовая стоимость которого составляет менее 50000 (пятьдесят тысяч) рублей, без которого осуществление Учреждением своей основной деятельности будет существенно затруднено. При этом к особо ценному движимому имуществу не может быть отнесено имущество, которое не предназначено для осуществления основной деятельности Учреждения, а также имущество, приобретенное Учреждением за счет доходов, полученных от осуществляемой в соответствии с Уставом деятельности.

6.12. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества, а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

6.13. Крупная сделка, совершенная без согласования, может быть признана недействительной по иску Учреждения или его Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя Учреждения.

6.14. Заведующий Учреждением несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением указанных требований, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

6.15. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

6.16. Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении, а также имущества, приобретенного Учреждением по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление Учреждения в порядке, установленном действующим законодательством для приобретения права собственности.

6.17. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим законодательством для прекращения права собственности, а также в случае правомерного изъятия имущества у Учреждения Собственником.

## **VII. Финансирование Учреждения**

7.1. Финансово-хозяйственная деятельность направлена на реализацию уставных целей и задач Учреждения и осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.2. Источниками формирования финансовых ресурсов Учреждения являются:

7.2.1. субсидия на выполнение муниципального задания, целевые субсидии из городского бюджета;

7.2.2. доходы, полученные от реализации работ, а также других видов разрешенной Учредителем приносящей доход деятельности;

7.2.3. добровольные пожертвования физических и юридических лиц;

7.2.4. иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из городского бюджета. Финансовое обеспечение Учреждения осуществляется для выполнения задания с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением КУМИ г. Юрги или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на оплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки, а также для развития Учреждения в рамках программ, утвержденных в установленном порядке.

7.4. Ежегодно Учреждение обязано опубликовывать отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества на сайте Учреждения в сети «Интернет» в порядке, установленном действующим законодательством. Учреждение также предоставляет Учредителю и общественности ежегодный отчет о результатах самооценки деятельности (самообследования).

7.5. Муниципальное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности утверждается Управлением образования Администрации города Юрги.

7.6. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

7.7. Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и юридических лиц образовательную деятельность, не предусмотренную установленным муниципальным заданием, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг, условиях.

7.8. Финансовое обеспечение Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе нормативов. Данные нормативы определяются в расчете на одного воспитанника с учетом типа, вида и категории образовательного Учреждения.

Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его финансового обеспечения из городского бюджета.

7.9. Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в Учреждении осуществляется на основании нормативов, установленных Правительством Кемеровской области - Кузбасса, посредством предоставления субвенций органам местного самоуправления, включая расходы на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

7.10. Заведующий Учреждением несет ответственность за наличие у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, либо за другие нарушения бюджетного законодательства.

7.11. Использование внебюджетных средств Учреждения осуществляется в соответствии с действующими в Учреждении локальными нормативными актами, регламентирующими учет и порядок расходования внебюджетных средств.

7.12. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и учитываются им на едином балансе Учреждения, но по отдельному коду вида финансового обеспечения (деятельности).

7.13. Учреждение реализует платные образовательные программы на основе тарифов, утвержденных Учредителем.

7.14. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

7.15. Предприятия, учреждения, организации и отдельные граждане, оказывающие финансовую помощь, имеют право контролировать использование выделяемых денежных средств. Право контроля за использованием этих средств должно быть закреплено в договоре в каждом конкретном случае.

7.16. Обслуживание финансово-экономической деятельности Учреждения осуществляется МКУ «Централизованная бухгалтерия Управления образованием Администрации г. Юрги» на основании заключенного договора «О бухгалтерском обслуживании».

7.17. Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет реализации платных образовательных программ, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

7.18. Право финансового контроля за использованием бюджетных средств имеют Администрация города Юрги, Юргинский городской Совет народных депутатов (контроль в сфере закупок), Контрольно-счетная палата города Юрги, Управление образованием Администрации города Юрги.

### **VIII. Взаимоотношения с органами местного самоуправления**

8.1. Решения органов местного самоуправления, принятые в пределах их компетенции, являются обязательными для Учреждения.

8.2. Органы местного самоуправления вправе:

8.2.1. устанавливать в необходимых случаях предельные цены и тарифы на реализацию Учреждением платных образовательных программ;

8.2.2. вмешиваться в хозяйственную деятельность Учреждения, в случаях неэффективного использования муниципального имущества, нарушения режима природопользования и в других случаях, если деятельность Учреждения не отвечает интересам населения города;

8.2.3. определять перечень сведений, предоставляемых Учреждением в целях организации контроля за его финансовой и хозяйственной деятельностью, устанавливать порядок и формы такого контроля;

8.2.4. принимать решения о привлечении на возмездной основе трудовых и иных ресурсов Учреждения для выполнения общегородских заказов (благоустройство, сельскохозяйственные работы, подготовка к зиме и др.);

8.2.5. осуществлять иные мероприятия, необходимые для организации эффективной работы Учреждения.

8.3. К компетенции Управления образованием Администрации города Юрги, как вышестоящего контролирующего надзорного органа за Учреждением, дополнительно относится:

8.3.1. участие в сборе аналитических материалов к лицензированию инновационных видов деятельности Учреждения;

8.3.2. внутренний финансовый контроль, внутренний финансовый аудит деятельности Учреждения;

8.3.3. контроль образовательной деятельности Учреждения;

8.3.4. осуществление иных полномочий в соответствии с Положением об Управлении образованием Администрации города Юрги.

## **IX. Локальные нормативные акты Учреждения**

9.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

9.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема воспитанников, режим занятий воспитанников, порядок и основания перевода, отчисления воспитанников, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и воспитанниками и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних воспитанников.

9.3. Учреждение вправе принимать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Учреждении, финансово-экономическую деятельность, деятельность органов самоуправления, вопросы охраны труда, безопасности, организации питания, медицинского обслуживания, образовательную деятельность и взаимоотношения участников образовательных отношений.

9.4. Деятельность Учреждения регламентируют следующие виды локальных нормативных актов: приказы, положения, правила, должностные и другие виды инструкций, коллективный договор и другие виды локальных нормативных актов, принятие которых входит в компетенцию Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

9.5. Проекты локальных нормативных актов разрабатываются по решению заведующего Учреждением, коллегиальных органов управления Учреждением. Предложения о разработке локальных нормативных актов могут быть внесены любым участником образовательных отношений, а также группой участников образовательных отношений.

9.6. В установленных законодательством случаях, с целью учета мнения, проекты локальных нормативных актов передаются на согласование в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Учреждения.

9.7. В Попечительский совет Учреждения передаются локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы воспитанников Учреждения и их родителей (законных представителей) – для учета мнения родителей.

9.7.1. Попечительский совет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему Учреждением мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в письменной форме.

9.7.2. В случае, если Попечительский совет выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенный срок, вопрос о принятии локального нормативного акта вносится заведующим Учреждением в повестку дня заседания педагогического совета Учреждения.

9.7.3. В случае, если Попечительский совет высказал предложения к проекту локального нормативного акта, указанные предложения рассматриваются рабочей группой, разрабатывающей проект данного локального нормативного акта, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект локального нормативного акта или об отклонении предложений.

9.7.4. В случае отклонения предложений председатель рабочей группы направляет мотивированное объяснение отказа в попечительский совет.

9.7.5. После внесения поправок в проект локального нормативного акта или отклонения предложений, вопрос о принятии локального нормативного акта вносится

заведующим Учреждением в повестку дня заседания Педагогического совета Учреждения.

9.7.6. В случае, если мотивированное мнение Попечительского совета не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий Учреждением, рабочая группа учитывать не планируют, заведующий Учреждением или лицо, уполномоченное заведующим Учреждением в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Попечительским советом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии локального нормативного акта вносится заведующим Учреждением в повестку дня заседания педагогического совета Учреждения.

9.8. В Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Учреждения, представляющий интересы большинства работников Учреждения (далее – Профсоюзный комитет) передаются локальные нормативные акты, регламентирующие трудовые отношения; права и обязанности работников Учреждения.

9.8.1. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему Учреждением мотивированное мнение по проекту.

9.8.2. В случае, если мотивированное мнение Профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий Учреждением может согласиться с ним, либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

9.8.3. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждением имеет право принять локальный нормативный акт или внести вопрос о принятии локального нормативного акта в повестку дня заседания Общего собрания работников.

9.9. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

9.10. Локальные нормативные акты не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации, нормативно – правовым актам Юргинского городского округа и настоящему Уставу.

9.11. Ознакомление работников Учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников с утвержденными локальными нормативными актами осуществляется путем размещения копий локальных нормативных актов на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет», на информационном стенде Учреждения, а также в ходе проведения заседаний коллегиальных органов управления Учреждением и собраний родителей (законных представителей) воспитанников.

9.12. Настоящий Устав может быть изменен или дополнен. Все изменения и дополнения в настоящий Устав утверждаются Учредителем. Изменения и дополнения в Устав подлежат государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

## **Х. Реорганизация и ликвидация Учреждения**

10.1. Деятельность Учреждения может быть прекращена путем реорганизации и ликвидации.

10.2. Учреждение может быть реорганизовано в иное образовательное учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

10.4. При ликвидации Учреждения в случае, если недостаточно денежных средств для удовлетворения требований кредиторов, ликвидационная комиссия осуществляет продажу имущества, кроме особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества, с публичных торгов в порядке, установленном для исполнения судебных решений. Имущество, оставшееся после расчетов с бюджетом, кредиторами, работниками Учреждения, передается в ведение КУМИ г. Юрги.

10.5. Ликвидация Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.6. Ликвидация Учреждения может осуществляться:

10.6.1. по решению Учредителя;

10.6.2. по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей уставным целям.

10.7. Требования кредиторов ликвидируемого Учреждения удовлетворяются за счет имущества, на которое может быть обращено взыскание.

10.8. При ликвидации и реорганизации, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством.

10.9. При ликвидации Учреждения его документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу работников и другие) сдаются на хранение в муниципальный архив, а при реорганизации - передаются правопреемнику.

10.10. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение - прекратившим существование после внесения сведений о его прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц.

10.11. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации. При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица, первое из них считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.